

Tiekartta OPPIVAN ORGANISAATION rakentamiseen



Yhteys  oimala

Vapaudu mielen kahleista!

*Näin teet itsesi ja tiimin johtamisesta
vaikuttavampaa ja helpompaa*

4. KULTTUURI

Tiimipeli-polku

3. JOHTAMINEN

Pelinrakentajan polku

2. YKSILÖT

Avainpelaajan polku

1. DATA

Wopi-analyysi



Polku 1: Wopi-analyysi

Mitä ratkaisee: Arvailu loppuu. Osaat tunnistaa vahvuudet ja roolittaa tehtävät oikein.

Hyöty: Rakennat voittavan joukkueen datan ja vahvuuksien pohjalta.

Palvelut: Wopi-rekrytointipaketti (sis. Startti-verkkokurssin), Rekryvalmentaja-palvelu, Tiimiprofiili-työpaja.

[Lue lisää](#)

Polku 2: Avainpelaajan polku

Mitä ratkaisee: Asiantuntijoiden uupuminen, reaktiivisuus ja jatkuva tulipalojen sammuttelu.

Hyöty: Vastuu siirtyy yksilöille, jotka osaavat johtaa itseään, omaa energiaansa, ja vuorovaikuttaa vaikuttavasti.

Palvelut: Avainpelaaja Startti, Syväsukellus ja Transformaatio -verkkokurssit (sis. Wopi), Henkilökohtainen coaching.

[Lue lisää](#)

Polku 3: Pelinrakentajan polku

Mitä ratkaisee: Esihenkilöiden uupuminen, mikromanagerointi ja toimiminen tiimin pullonkaulana.

Hyöty: Vapaudut johtajana asioiden ratkojasta ihmisten ja erilaisten vahvuuksien valmentajaksi ja fasilitoijaksi.

Palvelut: Syväsukellus-verkkokurssi, johdon coaching, ryhmäcoaching ja vertaisoppiminen, fasilitointi- ja teemakoulutukset.

[Lue lisää](#)

Polku 4: Tiimipeli-polku

Mitä ratkaisee: Vuorovaikutuksen kitka ja siilot. Psykologinen turvallisuus lisääntyy.

Hyöty: Parempi ymmärrys omista ja toisten toimintamalleista, avoimempi vuorovaikutuskulttuuri myös paineen alla.

Palvelut: Avainpelaaja Startti-verkkokurssi, Tiimiprofiili-, Yhteyspeli-, Forum-teatteri-, SmoothTeam-, ja Minun käyttöohje -työpajat. Ryhmäcoaching ja vertaisoppiminen.

[Lue lisää](#)



Arvailu on kallis tapa palkata ihmisiä

Rekrytointi maksaa yritykselle melkoisesti. Silti päätökset tehdään usein "mututuntumalla" ja palkkaamalla se haastattelun paras puhuja. Tasaveroisten kärkikandidaattien kohdalla pelkkä CV ei enää riitä. CV kertoo menneisyydestä. Sinä tarvitset dataa siitä, miten hakija todellisuudessa toimii nyt ja paineen alla, sekä miten hän sopii tiimiin.



Perusprofiili
Minna Mekäläinen, 1.1.2026

ITSENÄINEN TOIMII

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

JOHTAJA-VAIKUTTAJA

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

YHDESSÄTEKIJÄ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

SUUNNITTELU & ONGELMANRATKAISU

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

TOIMENPANO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

TYÖYMPÄRISTÖ & NÄKYMÄT

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Data paljastaa sokeat pisteet ja uupumusriskin

"Hakijalla on merkittävä riski kantaa muiden murheet ja tehdä heidänkin työnsä oman jaksamisensa kustannuksella, jos työlle ei aseteta selkeitä rajoja."

"Erittäin vahva keskittyminen käytännön arkeen voi haitata isojen strategisten linjojen, syy-seuraussuhteiden ja laajemman kokonaiskuvan hahmottamista."

Tunnistat epäsojivat työympäristöt

"Hakija ei sovellu aggressiivista kilpailua vaativaan provisiomyyntiin tai täysin yksinäiseen asiantuntijatyöhön ilman ympäröivää työyhteisöä."

"Vältä tehtäviä, joissa vaaditaan jatkuvaa abstraktia linjaamista ilman kosketuspintaa käytännön suorittavaan työhön – tämä johtaa nopeasti turhautumiseen."



Miksi tämä on rekrytoijan tärkein työkalu?

Kun näet tämän datan ennen haastattelua, tiedät tasan tarkkaan, mistä sinun pitää kysyä. Et enää kysy ympäripyöreitä "Mitkä ovat heikkouksiasi?", vaan voit kysyä suoraan: "Kerro tilanteesta, jossa sinun on pitänyt sanoa tiimillesi Ei suojellaksesi omaa ajankäyttöäsi."

Wopin tieteellinen perusta:

- Riippumaton Buros Center for Testing on arvioinut testin laadun ja validiteetin.
- Wopi nojaa kansainvälisesti tutkituimpiin viitekehyksiin (mm. Big Five -malli ja moderni kognitiotiede).
- Wopi on täysin työelämään sidottu testi, joka ennustaa tutkitusti todellista työsuoritusta ja johtamiskäyttäytymistä yleistestejä paremmin.

Varmuutta ja helpotusta päätöksiin sekä ylivertainen hakijakokemus!



Asiakkaamme ovat kyllästyneet kalliisiin lisensseihin ja raskaisiin testiprosesseihin. Siksi loimme mallin, joka on nopea, tarkka, edullinen ja jättää hakijalle hyvän työnantajamielikuvan.

Wopin käyttökohteet:

- Rekrytointi
- Urasuunnittelu
- Osaamisen kehittäminen
- Tiimien kehittäminen

Näin se toimii käytännössä:

1. Nopea data (20-40 min): Hakija tekee tieteellisesti validoidun Wopi-työpersoonallisuustestin verkossa.

2. Röntgenlasit haastattelijalle: Rekrytoija ja esihenkilö saavat laajemman raportin päätöksen tueksi sisältäen mm. *toimintatyyliä, motivaatioita, ajattelutavojen, sokeita pisteitä ja suosituksia.*

3. Ylivertainen hakijakokemus: Hakija ei jää tyhjin käsin. Hän saa testin jälkeen oman kirjallisen Osaajaprofiilinsa SEKÄ Yhteysvoimalan Avainpelaaja Startti -verkkokurssin (johdanto itsen johtamiseen).

Yrityksenne brändi voittaa, vaikka hakijaa ei valittaisi!

Miksi valita Wopi?

- 100 % suomalainen
- Tieteellisesti validoitu
- Yli 200 000 tyytyväistä testintekijää

Koko paketin hinta: 159 € / hakija (+ alv)

Ei kuukausimaksuja! Maksat vain silloin, kun rekrytoit, kehität tiimiäsi tai roolitat työtehtäviä.

Hintaan sisältyy Osaajaprofiilit rekrytoijalle ja hakijalle, esihenkilöraportti sekä Avainpelaaja Startti -kurssi hakijalle.

Testaa Wopia itse

Työpersoonallisuustestin laadun ymmärtää parhaiten, kun näkee oman datansa. Tarjoamme HR- ja rekrytointipäättäjille mahdollisuuden kokeilla testiä hintaan **79 € (+ alv)**.

Ota yhteyttä tai **vara**a aika **30 min maksuttomaan etäkeskusteluun tästä**. Tee Wopi-testi ja selvitä omat "tehdasasetuksesi".



*"Tajusin, että elämäni oli muuttunut pelkäksi tulipalojen sammutteluksi.
Koin, että on koko ajan kiire ja joku muu hallitsee aikaani." - Henna*

Kun itsetuntemuksesi on heikkoa, seurauksena on uupumusta, vastustusta ja tyytymättömyyttä. Tarvitset systeemistä muutosta. Avainpelaajan polku on Yhteysvoimalan tieteelliseen Wopi-dataan ja psyykkisen valmennuksen viitekehykseen perustuva valmennuskokonaisuus, joka palauttaa ohjekset sinulle itsellesi. Se opettaa sinulle modernin työelämän kriittisimpiä metataitoja, kuten metakognitiota, itsen johtamista, tunneälyä, resilienssiä ja vuorovaikutustaitoja. Teet itsesi johtamisesta vaikuttavampaa ja helpompaa!

Valitse sopiva taso

Avainpelaaja Startti

Kun haluat syvällisen ja tehokkaan aloituksen itsetuntemukseen ja itsesi johtamiseen.

Saat pääsyn kurssialustalle sekä:

Avainpelaajan Käsikirjan (40-sivuinen oppaan) Avainpelaajan ajattelutapaan ja teoriaan.

Tieteellisesti validoidun Wopi-työpersoonallisuusanalyysin, joka kertoo:

- Vahvuutesi
- Motivaatiosi
- Toimintatyylisi
- Ajattelutapasi
- Sokeat pisteesi
- Optimaalisen toimintaympäristösi

Kattavan henkilökohtaisen Osaajaprofiilin ja tutustut omiin ja muiden Osaajahahmoihin.

Opit Avainpelaajan keskeiset metataidot; kirkastat ydinarvosi ja opit metakognition ja kasvun asenteen periaatteet.

Viet oivallukset käytäntöön itsereflektiotehtävien avulla.

Verkkokurssin laajuus on 1 moduuli (n. 2 vkoa) ja sen sisältö on käytössäsi vuoden ajan.

Hinta 149 € (sis. alv)

[Lue lisää](#)

Avainpelaaja Syväsukellus

Kun olet valmis muuttamaan itsetuntemuksen konkreettisiksi taidoiksi ja tuloksiksi.

Sisältää:

Avainpelaaja Startti-kurssin koko sisällön, SEKÄ

Opit Avainpelaajan metataidot, joita ovat:

- Metakognitio ja systeeminen ajattelu
- Syvälinen itsetuntemus ja ydinarvot
- Itseohjautuvuus ja vastuu
- Resilienssi ja sisu
- Oppimaan oppiminen ja Kasvun asenne
- Ongelmanratkaisu
- Kriittinen ajattelu
- Luovuus ja innovatiivisuus
- Tunneäly sekä vuorovaikutustaidot
- Yhteistyö- ja tiimitaidot
- Verkostoitumiskyky ja vaikuttaminen

Rakennat matkaasi psyykkisen valmennuksen Talomallin avulla, joka toimii kurssin rakenteellisenä viitekehyksenä.

Avainpelaajan Työkirja tehtävineen on tärkein reflektiotyökalusi, jonka avulla viet oivallukset käytäntöön.

Luot selkeän henkilökohtaisen kehityssuunnitelman tulevaisuuteen.

Verkkokurssin laajuus on 6 moduulia (n. 12 vkoa) ja sen sisältö on käytössäsi vuoden ajan.

Hinta: 699 € (sis. alv)

[Lue lisää](#)

Avainpelaaja Transformaatio

Kun haluat todellisen transformaation ja toivot henkilökohtaista valmennusta koko matkan ajan.

Sisältää:

Avainpelaaja Syväsukellus -kurssin koko sisällön,

SEKÄ

5 x 60min henkilökohtaista coachingia (sis. henkilökohtaisen Wopi-raportin purun).

Coaching-prosessin vaiheet:

1. Käymme läpi henkilökohtaiset Wopi-tulokset ja osaajaprofiilisi.
2. Käymme läpi nykytilanteesi ja tärkeimmät haasteesi tai tavoitteesi.
3. Laajennamme ajatteluasi ja tunnistamme uusia ratkaisuvaihtoehtoja.
4. Valitsemme parhaat ratkaisut ja rakennamme konkreettisen toimintasuunnitelman.
5. Arvioimme edistymistäsi ja päätämme prosessin selkeään jatkosuunnitelmaan.

Verkkokurssin laajuus on 6 moduulia (n. 12 vkoa) ja sen sisältö on käytössäsi vuoden ajan.

Hinta: 1 399 € (sis. alv)

[Lue lisää](#)

Avainpelaajan polulle astuttuasi...

Saat dataa omista luontaisista toimintamalleistasi ja lisäät ymmärrystä psyykkisen kasvun malleista. Kädessäsi on avaimet muuttaa toimintaasi, mikäli niin haluat.

Opit metakognitiivisia taitoja ja oman ajattelusi johtamista, vapautat koko potentiaalisi oikeiden asioiden tekemiseen ja merkityksellisyyden kokemus lisääntyy.

Otat vastuun oman työsi johtamisesta. Myös esihenkilön aikaa vapautuu tällöin mikromanageroinnista ja tulipalojen sammuttamisesta takaisin strategisempaan työhön.



Polku 3

PELINRAKENTAJAN POLKU

Ryhdy sankarijohtajasta osallistavaksi valmentajaksi!

Yritin ratkaista koko tiimini ongelmat. Sain kommentteja mikromanageroinnista, ja tajusin sen itsekin, mutten uupuneena osannut toimia toisinkaan. Tulospaineet olivat niin kovat." - Henna

Kun esihenkilö on "sankarijohtaja", joka yrittää ratkaista kaikkien muiden ongelmat, hän toimii tahtomattaan tiimin pullonkaulana, mikromanageroi yksityiskohtia ja uupuu lopulta itse. Tunnistatko itsesi? Tällöin tiimin todellinen, itsenäinen potentiaali jää myös käyttämättä.

Pelinrakentajan polulla päivität johtamisen käyttöjärjestelmäsi. Muutut asioiden ratkojasta ihmisten valmentajaksi ja opit konkreettiset työkalut, miten rakentaa psykologista turvallisuutta ja johtaa erilaisuutta Wopi-dataan tukeutuen.



Näin rakennatte valmentavan johtamiskulttuurin

Avainpelaaja Syväasukellus

Kokonaisvaltainen valmennusohjelma itsen johtamiseen ja tulevaisuuden työelämätaitoihin.

Aloitat Wopi-testistä, joka auttaa sinua ymmärtämään omia vahvuuksiasi, kehityskohteitasi, toimintamallejasi ja motivaatiotekijöitäsi.

Kirkastat ajattelutapojasi ja asenteitasi johtajana.

[Lue lisää](#)

Coaching-prosessi

Luottamuksellista reflektiota ja vertaisoppimista yksin tai ryhmässä

Valittavanasi on kaksi vaihtoehtoa:

5-vaiheinen henkilökohtainen coaching:

Erinomainen vaihtoehto johtajille. Luottamuksellinen ulkopuolinen peili auttaa jäsentämään ajattelua ja soveltamaan oppeja omiin haasteisiin.

Ryhmäcoaching: Säännölliset tapaamiset tiimille. Jaatte oivalluksia, ratkotte arjen tilanteita ja rakennatte yhteistä johtamiskulttuuria vertaistuen avulla.

[Lue lisää](#)

Pelinrakentajan koulutukset

(Suositus väh. 3 kertaa)

Käytännönläheiset teemakoulutukset ja työpajat opettavat sinulle fasilitointitaidot ja menetelmät, joiden avulla vahvistat oppivaa ja osallistavaa työkulttuuria.

Teemoja mm:

- Psykologinen turvallisuus ja rakentavan vuorovaikutuksen perusteet
- Fasilitoinnin perusteet - ongelmanratkaisu ryhmässä
- Rakentavan konfliktinratkaisun perusteet
- Avoimen palautekulttuurin luominen

[Lue lisää](#)



Pelinrakentajana...

Ymmärrät objektiivisen datan avulla omia toimintatapojasi, osaat reflektoida omaa tyyliäsi ja johtaa itseäsi sekä muita valmentavalla otteella.

Johdat omaa ajatteluaasi ja peilaat oppimaasi, sekä kasvat ja kehityt ihmisenä ja osallistavana johtajana jatkuvasti.

Luot psykologista turvallisuutta ympärillesi ja toimit fasilitoivasti, vaikuttavasti ja tunneälykkäästi vuorovaikutustilanteissa.



"Ilmapiiri töissä oli ihan ok, mutta jotain kummallista siinä oli. Koin, etten voinut kertoa rehellisesti ajatuksiani ja tuntui, ettei osaamistani arvostettu. Minulla ei myöskään ollut hajuakaan mitä työkaverin työpöydällä oli, koska vastuista ei ollut tapana jutella tiimissä." - Mikael

Kun tiimin psykologinen turvallisuus on heikolla tasolla ja aito yhteys puuttuu, yksilö ei pysty tuomaan koko potentiaaliaan esille ja organisaation hyödyksi. Sinänsä kaikki voi näyttää ulospäin ihan hyvältä, mutta sisällä kytee tyytymättömyys ja alhainen energia.

Tiimipeli-valmennus on datalähtöinen ja inhimillisesti etenevä kokonaisuus, joka luo yhteyttä ja rakentaa siltoja tiimin sisälle. Se auttaa luomaan työyhteisön, jossa erilaisuus koetaan voimavarana, konflikteja ja palautetta ei enää pelätä, vaan niistä opitaan, ja jokainen tulee aidosti nähdyksi ja kuulluksi.

Näin rakennatte yhtenäisen tiimin

Avainpelaaja Startti

Jokainen tiimin jäsen saa Wopi-analyysin, joka auttaa ymmärtämään omia vahvuuksia, kehityskohteita, toimintamalleja, motivaatiotekijöitä ja ajattelutapoja.

Tiimiläiset suorittavat Avainpelaaja Startti-verkkokurssin, jossa syvennyttään Osaajajahmoihin, omiin ydinarvoihin ja kehitetään kasvun asennetta.

Tämä luo tiimille yhteisen perustan ja kielen tuleviin työpajoihin.

Lue lisää

Tiimiprofiili-työpaja

Kokoamme henkilökohtaiset Wopi-tulokset yhteen ja teemme näkyväksi koko tiimin yhteisen profiilin ja vuorovaikutus-dynamiikan.

Opettelemme tunnistamaan tiimin kollektiivisia vahvuuksia ja sokeita pisteitä.

Ymmärrämme paremmin erilaisia toimintatapoja ja motivaattoreita sekä parannamme vuorovaikutusta.



Lue lisää

Avainpelaajan taitopajat

(Suositus väh. 3 kertaa)

Työpajoissa tehdään sanallisia harjoituksia ja "pelataan" vuorovaikutuksellisia pelejä. Peli tarkoittaa tässä yhteydessä turvallista kehystä kokeilla uudenlaisia tapoja kohdata kollega ilman arjen rooleja ja paineita.

Leikkisyys tuo harjoituksiin keveyttä ja rohkeutta, mutta ei vähennä niiden syvällisyyttä.

Tunneäly, empatia, aktiivinen kuuntelu ja läsnäolon taito ovat opittavia taitoja, joten niitä voi ja kannattaa harjoitella!

Esimerkkejä työpajoista:

- Yhteyspeli-työpajat eri teemoilla
- SmoothTeam -työpajat
- Forum-teatteri -työpaja
- Minun käyttöohje -työpaja

Lue lisää

Tiimipelin myötä...

Opit, miksi tiimissä kukin toimii niin kuin toimii, mukaan lukien sinä itse, turhat väärinkäsitykset vähenevät ja tie aitoon yhteyteen avautuu.

Opit kuuntelemaan ja kommunikoimaan siten, että vahvistat psykologisesti turvallista ilmapiiriä.

Uskallat kohdata vaikeitakin tilanteita, oppia yhdessä muiden kanssa, sekä antaa ja vastaanottaa palautetta siten, että koko tiimi hyötyy.

"Sillä ei ole väliä, keitä tiimissä on, vaan sillä, miten he toimivat yhdessä."

- Googlen Projekti Aristoteles -tiimitutkimus

Tee itsesi ja tiimin johtamisesta helpompaa!

Me autamme sinua vapauttamaan koko potentiaalin.

Näin pääset alkuun

Hanki kartta

Suosittellemme aloittamaan aina nykytilan ja datan kartoittamisesta (**Polku 1 tai 2**). Kun ymmärrät todellisen lähtöpisteen, oikean polun valinta on helppoa ja navigointi on selkeää.

Kokeile Wopia itse

Tarjoamme sinulle (päättäjää, rekrytoijaa, esihenkilö tai yritysjohtaja) mahdollisuuden kokeilla Wopia täysin maksutta. Ota meihin yhteyttä, niin lähetämme sinulle linkin. Käymme läpi tuloksesi ja jutellaan, miten voisitte hyötyä Wopista osaamisen kehittämisessä laajemmin.

Varaa maksuton 30 minuutin Tiekartta-sparraus

Onko tiimissäsi vuorovaikutuksen kitkaa, tai uupuvatko asiantuntijat tulipalojen sammutteluun? Pidetään lyhyt etäpalaveri aiheesta. Katsotaan yhdessä, mikä työkalupakkimme ratkaisu purkaisi juuri teidän kipupisteenne parhaiten.

Varaa aika tästä

Kumppanisi matkalla

Yhteysvoimala on strateginen kumppanisi ajattelun ja vuorovaikutuksen johtamisessa. Perustimme sen vastavoimaksi työelämän tehokkuuskulttuurille, joka käskee vain juoksemaan kovempaa ja optimoimaan itseään loputtomasti.

Me, Mikael Hyykoski ja Henna Merensola, olemme itse oppineet kantapään kautta, ettei pelkkä suorittaminen tuo menestystä saati mielenrauhaa, vaan ainoastaan uupumuksen. Siksi päätimme sanella pelin säännöt uusiksi.

Yhdistämme työssämme tieteellisesti validoidun datan ja syvän, inhimillisen ymmärryksen ihmismielestä. Autamme sinua tunnistamaan oman potentiaalisi, purkamaan ajattelusi vinoumat ja rakentamaan elämää ja uraa, joka energisoi, motivoi ja luo merkitystä.

Henna Merensola | henna@yhteysvoimala.fi | puh. 041 434 8998

Mikael Hyykoski | mikael@yhteysvoimala.fi | puh. 041 315 8123

www.yhteysvoimala.fi

