

Wopi-raportin yhteenveto esihenkilölle

***Huomio:** Tämä tiivistelmä on asiantuntijajärjestelmän laatima ehdotus, joka perustuu hakijan itsearviointiin Wopi-työpersoonallisuuskartoituksessa. Tulokset kuvaavat hakijan luontaisia taipumuksia, ajattelumalleja ja motivaattoreita testihetkellä, eivät absoluuttista totuutta tai osaamisen tasoa. Käytä näitä huomioita valmentavan johtamisen tukena ja yhtenä palasena rekryointipäätöksessä.*

Toimintamalli ja ydinkompetenssit

Minna on luontainen Yhdessätekijä, jonka ydinkompetenssi rakentuu saumattoman yhteistyön ja psykologisen turvallisuuden vahvistamiseen. Hänen suoriutumistaan ohjaa syvä kiinnostus ihmisten tukemiseen ja kuuntelemiseen. Hän ei kilpaile yksilötuloksista tai pyri hallitsemaan muiden tekemistä. Minna toimii mieluummin tiimin luotettavana taustavoimana kuin soolosuorittajana.

Ongelmanratkaisijana hän on ideahakuinen, mutta samalla erittäin käytännönläheinen. Hän tuottaa uusia ratkaisuja, mutta keskittyy vahvasti siihen, mikä toimii arjen tasolla ja näkyvissä olevissa tilanteissa. Toimeenpanossa Minna on harkitseva ja varovainen eikä hän tee hätiköityjä päätöksiä. Tämä tekee hänestä luotettavan toteuttajan, joka kaipaa ympärilleen stabiilia ja ennakoitavaa työympäristöä jatkuvan epäselvyyden sijaan.

Motivaation johtaminen ja sitouttaminen

Minnan sisäinen motivaatio kumpuaa vuorovaikutuksesta, muiden auttamisesta ja tiimin yhteisestä onnistumisesta. Hänen voimakkaimmat ajurinsa ovat seuranhalu, empatia ja halu tukeutua asiantuntijayhteisöön. Hän syttyy rooleista, joissa hän voi toimia arjen yhteyshenkilönä, neuvoa kollegoita ja ylläpitää positiivista työilmapiiriä.

Esihenkilönä pidät hänet tyytyväisenä varmistamalla, että hänen työllään on selkeä inhimillinen merkitys. Häntä ei kannata yrittää motivoida sisäisellä kilpailulla tai tittelikeskeisellä etenemisellä. Parhaan tuloksen saat asettamalla hänelle yhteisöllisiä tavoitteita ja antamalla säännöllisesti tunnustusta hänen panoksestaan tiimihengen ja sujuvan arjen ylläpitäjänä.

Itseohjautuvuus, perehdytys ja tuen tarve

- **Ympäristö ja rakenteet:** Järjestyksen vaalijana Minna kaipaa selkeyttä, vakautta ja ennakoitavuutta.
- **Perehdytyksen tuki:** Alkuvaiheessa hän tarvitsee selkeän perehdytysuunnitelman, tarkat pelisäännöt ja tiedon siitä, mitä häneltä odotetaan. Kun raamit ovat selvät, hän pystyy suuntaamaan energiansa sujuvasti yhteistyöhön.
- **Mikromanagementti vs. tuki:** Minna on vahvasti muihin tukeutuva, joten hän ei ole täysin itsenäinen yksinpuurtaja. Hän hyötyy säännöllisestä sparrauksesta ja suunnan validoinnista esihenkilön kanssa, jotta hän ei jumiudu paikoilleen epävarmoissa tilanteissa.

- **Viestintätyyli:** Hänelle ominaisin tapa viestiä on kaksisuuntainen. Esihenkilön on tärkeää luoda keskusteleva ilmapiiri ja rohkaista Minnaa tuomaan aktiivisesti omia näkemyksiään esiin, sillä hänellä on luontainen taipumus mukautua muiden mielipiteisiin.

Tiimidynamiikka ja roolitus

Ryhmässä Minna ottaa luonnostaan liiman ja harmonian ylläpitäjän roolin. Hän rakentaa luottamusta, tasoittaa ristiriitoja ja varmistaa, että tiimin sisäinen dynamiikka toimii käytännön tasolla saumattomasti.

- **Päätöksenteon tuki:** Varovaisena harkitsijana hän tarvitsee rinnalleen nopeampoisempia ja riskiä ottavia toimeenpanijoita, jotka uskaltavat viedä asioita eteenpäin silloin, kun kaikkia faktoja ei ole vielä saatavilla.
- **Strateginen tuki:** Koska Minna on äärimmäisen käytännönläheinen ja kohdentunut ajattelija, hän hyötyy monitahoisen kuvan katsojista, jotka auttavat häntä näkemään arjen tehtävien yhteyden organisaation laajempaan strategiaan.

Paineensieto ja työhyvinvoinnin johtaminen

Työhyvinvoinnin näkökulmasta Minnan vahvimpia suojatekijöitä ovat hänen laaja sosiaalinen verkostonsa sekä erittäin korkea optimisismi. Hän ennakoi onnistumisia ja suhtautuu tulevaan valoisasti. Lisäksi hän käyttää vähän energiaa eettiseen itsetutkiskeluun, mikä tarkoittaa, että hän kykenee karistamaan epäonnistumiset nopeasti harteiltaan eikä jää vellomaan virheisiin.

Vaikka perinteinen kilpailuun tai täydellisyyden tavoitteluun liittyvä uupumusriski on matala, esihenkilön on kiinnitettävä huomiota toisenlaiseen kuormitustekijään. Tarkkaile tätä arjessa: Minnan poikkeuksellisen korkea empatiakuorma. Koska hän haluaa jatkuvasti kuunnella ja neuvoa muita, hän saattaa ottaa kantaakseen tiimin murheet ja tehdä muidenkin töitä oman jaksamisensa kustannuksella. Esihenkilön tehtävä on varmistaa, että hän osaa vetää terveet rajat avuliaisuudelleen.

Haastattelijan täsmäopas

- **Omien rajojen asettaminen:** Vahva tukeutuminen muihin ja suuri halu palvella voivat johtaa ylikuormittumiseen, jos henkilö ei osaa kieltäytyä ylimääräisistä avunpyynnöistä.
 - **Voit kysyä:** *"Kerro tilanteesta, jossa kollegasi pyysi sinulta kiireellistä apua, mutta sinun oli oman työkuormasi vuoksi pakko kieltäytyä. Miten viestit tämän ja miten tilanne ratkesi?"*
- **Strategisen kokonais kuvan hahmottaminen:** Äärimmäinen käytännönläheisyys ja kohdentunut hahmottaminen voivat toisinaan vaikeuttaa laajemman syy-seuraussuhteen tai koko projektin suuren kuvan ymmärtämistä.
 - **Voit kysyä:** *"Kun aloitat uuden asiantuntijaprojektin, miten varmistat ymmärtäväsi sen, miten oma työsi liittyy yrityksemme laajempaan strategiaan ennen toimeenpanoa?"*