

# Wopi-osaajaprofiili



**Mikko Mallikas**

**1.1.2026**

**Yhteys**  **oimala**

## Kiitos Wopi-testin tekemisestä!

WOPI (Work Personality Inventory) on kotimainen psykologinen arviointityökalu, joka auttaa sinua ymmärtämään paremmin omaa työpersoonallisuuttasi ja tukee sinua ammatillisessa kehittämisessäsi.

Tämä on henkilökohtainen raporttisi, joka perustuu Wopi-testituloksiisi ja tarjoaa näkemyksiä työpersoonallisuuteesi, toimintatapoihisi, motivaatiotekijöihisi, ajattelutapoihisi sekä asenteisiin ja näkymiisi.

Raportti rakentuu seuraavista osioista:

1. Wopi-testisi tulosraportti
2. Henkilökohtainen Wopi-profiilisi
3. Wopi-osaajahahmojen lyhyet kuvaukset

**Huom!** Wopi-testi kuvaa testihetken tilannetta mitattujen ulottuvuuksien osalta, eikä se kerro koko totuutta henkilöstä. Testitulokseen saattaa vaikuttaa esim. elämäntilanne mieliala, itsetuntemus, sosiaalinen paine ym.

**Mikäli testistä herää kysyttävää tai haluat hyödyntää testin tuloksia käytännössä, ota yhteyttä valmentajaasi Yhteysvoimalassa. Voimme tarjota sinulle apua tulosten tulkintaan, coachausta tai suunnitella valmennusohjelman.**

# Wopi-testin tulosraportti

## Perusprofiili



Mikko Mallikas

1.1.2026

Normi: Yleinen

### ITSENÄINEN TOIMIJA

								8				
<i>fo</i>	Vähemmän laatuhaikainen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Laadun tavoittelija, paneutuva
<i>co</i>	Vähemmän tuloshakuinen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Tuloksen tavoittelija, kilpaileva

### JOHTAJA-VAIKUTTAJA

											10	
<i>le</i>	Vähemmän toimintaa johtava	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Toiminnanjohtaja
<i>is</i>	Vähemmän esiintuleva, vaikuttava	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ajatusten johtaja, vaikuttaja

### YHDESSÄTEKIJÄ

					5							
<i>so</i>	Yksin viihtyvä, vetäytyvä	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Viestijä
<i>em</i>	Etäinen, viileä	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muiden neuvoja
<i>re</i>	Oman tien kulkija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muiden kuuntelija

### SUUNNITTELU & ONGELMANRATKAISU

							6					
<i>or</i>	Faktoihin nojaava	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ideantuottaja
<i>pc</i>	Käytännöllisen kuvan katsoja	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Monitahoisien kuvan katsoja
<i>th</i>	Analyttinen, looginen ajattelija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Intuitiivinen, luova ajattelija

### TOIMEENPANO

<i>dc</i>	Varovainen toimeenpanija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nopea toimeenpanija

### TYÖYMPÄRISTÖ & NÄKYMÄT

<i>am</i>	Järjestyksen vaalija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vaihtelun suosija
<i>op</i>	Realisti	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Optimisti
<i>sr</i>	Paljon itseä tutkiskeleva	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vähemmän itseä tutkiskeleva

## Teemat

Mikko Mallikas

1.1.2026

Normi: Yleinen

### AJATTELIJA — TEKIJÄ

					5							
<i>co</i>	Vähemmän tuloshakuinen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Tuloksen tavoittelija, kilpaileva
<i>pc</i>	Käytännöllisen kuvan katsoja	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Monitahoisien kuvan katsoja
<i>dc</i>	Varovainen toimeenpanija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nopea toimeenpanija

### INTROVERTTI — EKSTROVERTTI

							7					
<i>is</i>	Vähemmän esiintuleva, vaikuttava	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ajatusten johtaja, vaikuttaja
<i>so</i>	Yksin viihtyvä, vetäytyvä	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Viestijä

### YKSISUUNTAINEN — KAKSISUUNTAINEN VIESTINTÄ

					5							
<i>em</i>	Etäinen, viileä	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muiden neuvoja
<i>re</i>	Oman tien kulkija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muiden kuuntelija

### VAROVAINEN — RISKIÄ OTTAVA

					3							
<i>fo</i>	Vähemmän laatuohakuinen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Laadun tavoittelija, paneutuva
<i>dc</i>	Varovainen toimeenpanija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nopea toimeenpanija
<i>am</i>	Järjestyksen vaalija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vaihtelun suosija

### ONGELMIA NÄKEVÄ — ONGELMIA NÄKEMÄTÖN

					4							
<i>dc</i>	Varovainen toimeenpanija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nopea toimeenpanija
<i>op</i>	Realisti	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Optimisti
<i>sr</i>	Paljon itseä tutkiskeleva	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vähemmän itseä tutkiskeleva

## Tiimirollit

Mikko Mallikas

1.1.2026

Normi: Yleinen

### TIIMINVETÄJÄ

										10	
<i>le</i> Vähemmän toimintaa johtava	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Toiminnanjohtaja
<i>is</i> Vähemmän esiintuleva, vaikuttava	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ajatusten johtaja, vaikuttaja

### VALVOJA

									9		
<i>le</i> Vähemmän toimintaa johtava	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Toiminnanjohtaja
<i>am</i> Järjestyksen vaalija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vaihtelun suosija

### YHDESSÄTEKIJÄ

				5							
<i>so</i> Yksin viihtyvä, vetäytyvä	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Viestijä
<i>em</i> Etäinen, viileä	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muiden neuvoja

### SPECIALISTI

								8			
<i>fo</i> Vähemmän laatuhaikainen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Laadun tavoittelija, paneutuva
<i>dc</i> Varovainen toimeenpanija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Nopea toimeenpanija

### IDEANTUOTTAJA

				5							
<i>or</i> Faktoihin nojaava	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ideantuottaja
<i>am</i> Järjestyksen vaalija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vaihtelun suosija

# Strateginen ja dynaaminen suunnannäyttäjä

## Johdanto ja yleiskuvaus

*Tervetuloa tutustumaan Wopi-profiiliisi! Tämä raportti on laadittu suoraan sinulle ammatillisen itsetuntemuksesi ja urasuunnittelusi tueksi. Raportti kuvaa sinulle luontaisimpia toimintatapoja ja preferenssejä, jotka ohjaavat arkeasi. Ne eivät ole muuttumattomia tuomioita, vaan pikemminkin mukavuusalueitasi, joita pystyt tietoisesti säätämään tilanteen vaatiessa.*

Kun tarkastelemme työpöersonallisuuttasi isossa kuvassa, ammatillinen perusvireesi suuntautuu kaikkein voimakkaimmin Johtaja-vaikuttaja -alueelle. Toisena dynaamisena moottorina toimii itsenäinen toimija, johon sinulla on myös selkeä ja luontainen suuntautuminen. Tämä ison kuvan tulos kuvaa numeerista sijoittumistasi suhteutettuna valtaväestöön, eikä se ole suoraan sen alla olevien dimensioiden matemaattinen keskiarvo. Sen tarkoituksena on näyttää, missä vahvimmat motivaatiosi piilevät isossa kuvassa. Profiilissasi yhdistyvät vahva operatiivinen johtajuus, korkea vaatimustaso ja kyky hallita suuria strategisia kokonaisuuksia.

Luontaiselta tyyliiltäsi kykenet monimutkaiseen strategiseen suunnitteluun, mutta sinua ajaa voimakas palo saada tuloksia aikaan käytännössä. Vuorovaikutuksessa puolestaan arvostat toisaalta itsenäistä työrauhaa syventymistä vaativissa tehtävissä, mutta otat luontevasti asiantuntijaroolin ja esittelet näkemyksiäsi vaikuttavasti silloin, kun tilanne sitä vaatii. Viestintätyylissäsi painottuu tasapainoinen ja sparraava asiantuntijatuki, jossa jaat osaamistaan neuvoen, mutta olet vuorovaikutuksessa vastaanottavainen, kuunteleva ja tasavertainen kumppani tiimissä. Kognitiiviselta perustyyliiltäsi kallistut Uudistaja-puolelle laajojen visioiden vuoksi, toimeenpanon tempossa olet harkitseva ja asennepohjasi on tasapainoinen.

- **Motivaatio:** Voimakas halu johtaa muiden toimintaa ja ottaa sosiaalista vastuuta, jota tukee selkeä sisäinen palo korkeaan laatuun ja mitattavien tulosten saavuttamiseen.
- **Ajattelutapa:** Strateginen ja kokonaisuuksia laajasti integroiva, mutta tiukasti rationaaliseen logiikkaan, lineaariseen todentamiseen ja analyttisyyteen ankkuroituva.
- **Toimeenpano:** Harkitseva, tarkka ja riskejä minimoiva tempo, jossa suuretkin päätökset ja linjaukset pohjustetaan huolellisesti ennen toimintaan siirtymistä.
- **Työympäristö:** Viihtyy parhaiten selkeissä ja jäsennellyissä puitteissa, jotka tarjoavat ennakoitavuutta ja tilaa dynaamiselle, dynaamiselle vaikuttamistyölle.
- **Asenne:** Tasapainoinen ja realistinen onnistumisodotuksiltaan, mikä auttaa arvioimaan resursseja kriittisesti ja tukee pitkäjänteistä ammatillista jaksamista.

## Toimintatapasi ja motivaatiosi ydin

Johtaminen ja vaikuttaminen muodostavat profiilissasi ehdottoman hallitsevan dynaamisen ytimen. Toimit työssäsi luontaisesti vahvana **Toiminnanjohtajana**, jolle on ominaista sosiaalisesti voimakastahtoinen ote. Otat puitteet haltuusi, ohjaat muiden toimintaa suorasti, asetat suuntaa ja puhut suoraviivaisesti. Tämä suora operatiivinen johtamishalu yhdistyy sinulla luontevasti kykyyn toimia **Ajatusten johtajana**. Ohjaat muiden ajatuksia ja mielikuvia esiintymisen, markkinoinnin ja

suostuttelun avulla, ja olet ilmaisussasi eloisa sekä vaikuttava. Nämä piirteet yhdessä suuntaavat sinut vahvasti Tiiminvetäjän ja Valvojan luontaisiin tiimirooleihin, joissa otat vastuun yhteisestä suunnasta ja toiminnan raameista.

Tätä vahvaa johtajuutta tukee selkeä ja dynaaminen suoritusmotiivi. Toiminnassasi korostuu luontainen palo toimia sekä **Laadun tavoittelijana** että **Tuloksen tavoittelijana**. Sinulla on selkeä tarve tehdä asiat paremmin, kilpailla ja ylittää määrälliset tavoitteet. Etenet kuitenkin pitkäjänteisesti, huolellisesti ja vastuuntuntoisesti. Koska hahmottamiskykyysi on laaja, tämä laatuun paneutuminen tarkoittaa kohdallasi sitä, että korkea sisäinen vaatimustaso ja halu varmistaa aukoton laatu kohdistuvat suuriin strategisiin kokonaisuuksiin. Et juutu pikkumaisuuksiin, vaan varmistat, että suuret linjat rakentuvat laadukkaasti.

Toimeenpanon tempossa sinua ohjaa **Varovainen toimeenpanija**, mikä tarkoittaa, että toimeenpanet asioita vakaata harkintaa ja aikaa käyttäen. Tämä tarkka tempo ei kuvaa kunnianhimon puutetta, vaan se on motiiveillesi alisteinen toimintatapa. Se kuvaa haluasi suojata työn laatua ja hallita riskejä perusteellisesti. Teet suuria linjauksia mieluiten vasta silloin, kun taustatiedot on tutkittu huolellisesti.

## Vuorovaikutus ja yhteistyö

Sosiaalisessa kanssakäymisessä sinulle on ominaista itsenäisen työrauhan vaaliminen ja asiallisen ammatillisen etäisyyden ylläpitäminen. Viihdyt itsenäisessä työssä ja asiatasolla, etkä hakeudu aktiivisesti laajojen vapaamuotoisten verkostojen keskiöön. Tämä piirre tasapainottaa vahvaa esiintymishaluasi. Loistat parrasvaloissa silloin, kun otat asiantuntijan tai johtajan roolin, mutta puitteiden ulkopuolella suuntaudut ammatillisesti syventymistä vaativaan työhön ja vaadit tilaa omalle ajattelullesi.

Suhtautumisesi muiden tukemiseen asettuu tasapainoiselle keskialueelle. Viestinnässäsi toteutuu sujuva ja sparraava asiantuntijatuki, jossa jaat osaamistaan neuvoen, mutta olet vuorovaikutuksessa vastaanottavainen, kuunteleva ja tasavertainen kumppani tiimissä. Tukeutumisen akselilla olet sopivassa suhteessa riippumaton oman tien kulkija ja muiden näkemyksiä kuunteleva yhteistyökumppani. Et tukeudu sokeasti muihin, mutta et myöskään eristäydy päätöksenteossa täysin omille teillesi, vaan osaat hakea sparrausta tilanteen vaatimalla tavalla.

Palautteen käsittelyssä olet asiallinen ja ammatillinen. Koska et hae jatkuvaa sosiaalista hyväksyntää tai pyri sosiaaliseen somistukseen, kykenet käsittelemään palautetta neutraalina ammatillisen kehittymisen työkaluna. Suhtaudut muiden näkemyksiin arvostavasti, ja tasavertaisena kumppanina pystyt pitämään kiinni omista asiantuntevista perusteluistasi ilman tarvetta miellyttää muita.

## Ajattelusi ja tapasi ratkaista ongelmia

Kognitiivinen perustyyliisi painottuu Uudistajan suuntaan, mikä näkyy erityisesti tavassasi käsitellä suuria asiakokonaisuuksia. Toimit luontaisesti **Monitahoisen kuvan katsojana**, joka hahmottaa asiat abstrakteina rakenteina ja strategisina syy-seuraussuhteina. Näet laajasti metsän puilta ja sijoitat yksittäiset tapahtumat suurempaan viitekehykseen. Tämä kytkeytyy empiirisesti Big Five -malliin kuuluvaan avoimuuteen kokemuksille sekä käsitteellistävään oppimistyyliin. Tämän visioinnin rinnalla

suuntaudut maltillisesti **Ideantuottajana** hakemaan uusia ja ennakkoluulottomia avauksia, mikä tuo ajatteluusi sopivasti tulevaisuusorientaatiota.

Tätä laajaa hahmotuskykyä ohjaa kuitenkin huomattavan kurinalainen ja rationaalinen henkinen koneisto. Ongelmanratkaisussa luotat lineaariseen logiikkaan ja järjestelmällisyyteen toimien selkeänä **Analyyttisenä ajattelijana**. Ratkaisusi perustuvat todentamiseen, mikä kytkeytyy tunnollisuuteen ja kriittisesti erittelevään oppimistyyliin. Päätöksenteon tempossa toimit **Varovaisena toimeenpanijana**, mikä antaa sinulle aikaa pureutua dataan ja analysoida vaihtoehtoja ennen suuria linjauksia.

Tästä rakenteesta kumpuaa kuitenkin mahdollinen ajattelun vinouma tai kompastuskivi, joka on tärkeää tunnistaa. Pyrkimys yhdistää laaja, strateginen kokonaiskuva ja ehdottoman looginen, aukoton todentaminen voi johtaa ratkaisujen viivästymiseen tai analyysiparalyysiin. Saatat vaatia liikaa varmisteluja ja kaavioita asioille, joissa nopea eteneminen vaillinaisen tiedon varassa olisi tarpeen. Koska luotat vahvasti asiapitoiseen logiikkaan, saatat toisinaan sivuuttaa hienovaraiset, epälineaariset inhimilliset signaalit tai prosessit, jotka eivät mahdu valmiisiin kaavioihin.

## Ihanteellinen työympäristösi ja suhtautuminen muutokseen

Ympäristöpreferenssissäsi korostuu vakauden ja selkeiden rakenteiden arvostus. Olet **Järjestyksen vaalija**, mikä tarkoittaa, että kaipaat selkeitä puitteita ja kurinalaisuutta sekä viihdyt parhaiten stabiileissa työympäristöissä. Voimavarasi on sääntöjen kunnioitus ja poikkeamien tarkka havaitseminen arjessa. Vaikka olet ideatasolla uudistushenkinen, käytännön toiminnassa arvostat sitä, että muutokset viedään läpi hallitusti, suunnitellusti ja organisaation prosesseja kunnioittaen. Poukkoileva tai huonosti organisoitu ympäristö kuluttaa energiaasi.

Suhtautumisesi onnistumiseen ja tulevaisuuteen on tasapainoisen realistinen. Et sorru katteettomaan hehkutukseen, vaan olet tietoinen resurssien rajoista ja mahdollisista esteistä. Tämä tasapainoinen asennepohja heijastaa ammatillista vakautta ja suoja sinua kuormitukselta. Työuupumussummasi osoittaa, että vaikka sisäiset laatuvaatimuksesi ovat korkeat, realistinen ja vakaa onnistumisodotuksesi pitää kuormituksen hallinnassa, sillä osaat suhteuttaa tavoitteet realiteetteihin.

Itsetutkiskelun alueella toimit luontaisesti **Enemmän itseään tutkiskelevana**, mikä tarkoittaa, että tunnistat ja myönät omat puutesi ja virheesi maltillisesti ilman liiallista syyllisyyden murehtimista. Tämä tyyli antaa sinulle korkean ongelmatietoisuuden ja erinomaisen kyvyn havaita ympäristöstä hienojakoisia, heikosti näkyviä riskisignaaleja. Oppimisen kannalta tämä tarkoittaa, että pystyt pukeutumaan tilanteen vaatimaan asiantuntijarooliin, mutta säilytät terveen itsekritiikin, mikä auttaa sinua kehittämään osaamistasi jatkuvasti.

## Vahvuutesi kiteytettynä

- **Toiminnanjohtajana** ottamasi vahva operatiivinen vastuu ja suoraviivainen suunnan näyttäminen takaavat, että organisaatiossa säilyy selkeä järjestys ja johtajuus haastavissakin tilanteissa.

- **Ajatusten johtajana** omaamasi dynaaminen ilmaisukyky ja kyky suostutella tekevät sinusta erittäin vaikuttavan esiintyjän, joka kykenee innostamaan ja sitouttamaan muita yhteisten visioiden taakse.
- **Monitahoisen kuvan katsojana** kykenet hahmottamaan monimutkaiset strategiset syy-seuraussuhteiden verkostot ja pitkän aikavälin linjaukset, jolloin osaat rakentaa toimintaa tulevaisuuskestävästi.
- Selkeä asiantuntijuuden vaaliminen **Laadun tavoittelijana** varmistaa, että kunnianhimoiset tavoitteet saavutetaan vastuuntuntoisesti ja korkeiden sisäisten kriteerien mukaisesti, työn jäljestä tinkimättä.

## Mahdollisuutesi kasvuun ja kehittymiseen

Profiilissasi näkyvä vahva operatiivinen johtamishalu ja suoraviivainen ilmaisutyyli ovat suuria voimavaroja, mutta niiden ehdoton hallitsevuus voi toisinaan luoda katvealueita yhteistyöhön. Koska suorasanaisuutesi voi olla voimakasta, vaarana on muuttua liian hallitsevaksi tai painostavaksi, erityisesti silloin, kun alaisesi tai kollegasi kaipaavat enemmän kuuntelevaa tukea kuin suoria määräyksiä. Pohdi seuraavia kysymyksiä: *Miten voisit tietoisesti hidastaa suoran ohjeistuksen antamista ja antaa tiimillesi enemmän tilaa löytää omat ratkaisunsa? Miten varmistat, että vahva vaikuttamisen halusi ei tukahduta muiden aloitteellisuutta kokouksissa?*

Toinen kehityskohde liittyy vahvan johtamis- ja suoritushallinnan sekä harkitsevan toimeenpanotempon väliseen ristiriitaan. Haluat saavuttaa suuria tuloksia ja ohjata toimintaa, mutta toisaalta **Varovaisena toimeenpanijana** haluat varmistaa faktojen aukottomuuden. Tämä voi luoda sisäistä kuumetta ja pullonkauloja, joissa vaadit organisaatiolta nopeita tuloksia, mutta pidättelet itse päätöksentekoa riskienhallinnan nimissä. Vinkki: Opettele delegoimaan riskien analysointia ja hyväksymään se, että strategisessa työssä osa ratkaisuisista täytyy tehdä vaillinaisen tiedon pohjalta, jotta toiminnan tempo säilyy dynaamisena.

Hyvinvoinnin ja stressitekijöiden osalta tasapainoinen optimismi ja kyky eettiseen itsetutkiskeluun suojaavat sinua liialliselta syyllisyyden taakalta. Suurin hyvinvointiriskisi liittyy ylikierroksiin, jotka voivat syntyä, jos yrität kantaa työrooleja yksin ilman riittävää hengitystilaa. Koska vaalit itsenäistä työrauhaa, saatat kuormittuessasi eristäytyä ja yrittää ratkoa suuria strategisia solmuja pelkästään oman loogisen ajattelusi voimalla, mikä lisää henkistä painetta. Muista hyödyntää luontaista kykyäsi Kaksisuuntaiseen viestintään ja sparraile kollegoiden kanssa matalalla kynnyksellä ennen kuin kuorma kasvaa liian suureksi.

## Oivalluksia tulevaan

Tämä Wopi-profiili piirtää kuvan huomattavan voimakkaasta, visionäärisestä ja dynaamisesta johtajasta, joka kykenee ottamaan suuren vastuun ja viemään organisaatiota määrätietoisesti kohti kunnianhimoisia strategisia maaleja. Parhaimmillasi olet johtotehtävissä, suunnan näyttäjänä tai laajoissa kehitysjohtamisen rooleissa, joissa yhdistyvät tarve tulokselliseen otteeseen, asioiden analyyttiseen hallintaan ja dynaamiseen ihmisten inspiroiintiin. Voit hyödyntää näitä oivalluksia

nykyisessä roolissasi sääntelemällä tietoisesti suoran käskyttämisen ja sparraavan kuuntelun välistä tasapainoa tilannekohtaisesti.

Urasuunnittelussa ja työn tuunaamisessa sinun on tärkeää varmistaa, että toimintaympäristösi tarjoaa riittävästi strategista liikkumatilaa ja valtuuksia suoraan vaikuttamiseen, mutta samalla kunnioittaa tarvettasi itsenäiseen työrauhaan asioiden syvällistä pureksintaa varten. Kun opit luottamaan siihen, että luontainen kykysi hahmottaa suuria kokonaisuuksia kantaa useimmiten myös ilman kaikkien yksityiskohtien aukotonta ja loogista varmistamista, pystyt johtamaan vapautuneemmin ja tehokkaammin, säästäten samalla omia henkisiä voimavarojasi pitkällä aikavälillä.

# Wopi-osaajahahmojen lyhyet kuvaukset

## Toiminnassa

Toimintaamme työssä muovaavat syvimät motivaatiomme ja luontaiset tapamme tarttua toimeen. Tämä osio kuvaa kahdeksan erilaista osaajahahmoa, jotka ilmentävät näitä toiminnallisia vahvuuksia. Hahmot valottavat, keskitytkö mieluummin laadun viimeistelyyn vai suurten tulosten saavuttamiseen, johdatko toimintaa vai ajatuksia, tai onko vahvuutesi muiden tukemisessa tai oman tiesi kulkemisessa.

### 1. LAADUN TAVOITTELIJA - tavoittelee korkeaa, virheetöntä laatua

Laadun tavoittelija pyrkii aina virheettömyyteen ja korkeaan laatuun. Hän paneutuu tehtäviinsä perusteellisesti ja haluaa viimeistellä kaiken huolella ennen kuin siirtyy eteenpäin. Hän nauttii tarkkuutta vaativista tehtävistä ja kestää rutiineja paremmin kuin monet muut. Laadun tavoittelija on työteliäs, analyttinen ja kykenevä keskittymään yksityiskohtiin pitkään.

### 2. TULOKSEN TAVOITTELIJA - tavoittelee mittavia, ”suuria” tuloksia

Tuloksen tavoittelija on tiimin dynaaminen voimanlähde, joka keskittyy merkittäviin saavutuksiin ja konkreettisiin lopputuloksiin. Hänelle on ominaista kunnianhimo, määrätietoisuus ja kyky nähdä mahdollisuuksia siellä, missä muut saattavat nähdä esteitä. Tuloksen tavoittelija pyrkii aina asettamaan riman korkealle ja tekemään vaikutuksen aikaansaamillaan tuloksilla.

### 3. TOIMINNANJOHTAJA - johtaa muiden toimintaa

Toiminnanjohtajaa leimaa selkeys, päättäväisyys ja vahva organisointikyky. Hänellä on taito asettaa tavoitteet, jakaa vastuut ja varmistaa, että jokainen tiimin jäsen tietää roolinsa ja tehtävänsä. Hän on taitava hallitsemaan resursseja ja aikatauluja sekä mukautumaan muuttuviin tilanteisiin niin, että suunnitelma etenee tehokkaasti.

### 4. AJATUSTEN JOHTAJA - johtaa muiden ajatuksia ja vaikutelmia

Ajatusten johtaja on tiimin inspiroija ja näkemyksellinen ohjaaja, joka osaa vaikuttaa muiden ajatuksiin ja suunnata heidän huomionsa olennaiseen. Hän viihtyy tilanteissa, joissa hänen kykynsä vaikuttaa ja inspiroida pääsee oikeuksiinsa. Hän toimii usein tiimin suunnannäyttäjänä, joka motivoi muita ja tuo esiin näkemyksiä, jotka suuntaavat tiimin toimintaa. Hänen viestintätaitonsa ja karismansa voivat innostaa tiimiä tarttumaan rohkeasti uusiin haasteisiin.

### 5. VIESTIJÄ - solmii ja ylläpitää kontakteja

Viestijä on tiimin verkostojen rakentaja ja yhteyksien luoja, jonka vahvuus piilee hänen sosiaalisessa älykkyydessään ja kyvyssään ylläpitää vuorovaikutusta. Hän on tiimin linkki niin sisäisesti kuin ulkoisestikin, tuoden ihmiset yhteen ja varmistamalla, että tieto kulkee sujuvasti.

### 6. MUIDEN NEUVOJA - neuvoo ja ohjaa muita

Muiden neuvoja auttaa, ohjaa ja opastaa tiimikavereitaan heidän työssään ja haasteissaan. Hänen vahvuutensa on empaattinen asenne ja aito halu nähdä muiden onnistuvan. Muiden neuvoja toimii usein mentorina, valmentajana tai sparraajana, joka tukee tiimiä saavuttamaan tavoitteensa yksilöllisesti ja yhteisesti.

#### **7. MUIDEN KUUNTELIJA - kuuntelee ja palvelee muita**

Muiden kuuntelija rakentaa luottamusta ja yhteishenkeä kuuntelemalla tarkasti ja ymmärtävästi. Hänen vahvuutensa on kyky asettua toisen asemaan ja tukea muita heidän ajatustensa ja tunteidensa käsittelyssä. Muiden kuuntelija luo ilmapiirin, jossa kaikki tuntevat olevansa kuultuja ja arvostettuja, mikä edistää tiimin hyvinvointia ja yhteistyötä.

#### **8. OMAN TIEN KULKIJA - kulkee omaa tietään**

Oman tien kulkija on tiimin itsenäinen ajattelija ja toimija, joka arvostaa omaperäisyyttä ja luo omaa polkuaan. Hän ei kulje valtavirran mukana, vaan rohkaistuu haastamaan olemassa olevia normeja ja kehittämään uusia tapoja toimia. Oman tien kulkija tuo tiimiin innovatiivisuutta, omaleimaisia näkökulmia ja kyvyn lähestyä haasteita odottamattomilla tavoilla.

### **Suunnittelussa & Ongelmanratkaisussa**

Menestyksenkäs suunnittelu ja ongelmanratkaisu juontuvat yksilöllisistä tavoistamme ajatella ja käsitellä tietoa. Tässä osiossa esitellään kahdeksan osaajahahmoa, jotka kuvaavat erilaisia kognitiivisia vahvuuksia. Hahmojen avulla voit tunnistaa, perustuuko lähestymistapasi analyyttiseen logiikkaan vai intuitiiviseen oivallukseen ja oletko toimeenpanijana varovainen varmistelija vai nopea tilaisuuksiin tarttuja.

#### **9. FAKTOIHIN NOJAAVA - suosii koeteltuja lähestymistapoja**

Faktoihin nojaavaa ohjaa vahva tarve ymmärtää ja analysoida tilanteita yksityiskohtaisesti. Hän käyttää tietoa tehokkaasti päätöksenteon perustana ja osaa arvioida tilanteen realistisesti ennen toimintaan ryhtymistä. Hänen vahvuuksiaan ovat looginen ajattelu, järjestelmällisyys ja kyky esittää tietoon perustuvia ratkaisuehdotuksia, jotka tukevat tiimin tavoitteita.

#### **10. IDEANTUOTTAJA - suosii uusia lähestymistapoja**

Ideantuottajaa ohjaa vahva luovuus ja halu uudistaa. Hän näkee ongelmat haasteina ja mahdollisuuksina kokeilla uutta. Hänen vahvuuksiaan ovat ennakkoluuloton asenne, nopea reagointi ja kyky hahmottaa tulevaisuuden mahdollisuuksia. Ideantuottaja loistaa tilanteissa, joissa tarvitaan uusia ratkaisuja ja rohkeutta lähteä kokeilemaan erilaisia lähestymistapoja.

#### **11. KÄYTÄNNÖLLISEN KUVAN KATSOJA - huomio näkyviin asioihin**

Käytännöllisen kuvan katsojaa ohjaa halu löytää ratkaisuja, jotka toimivat todellisessa maailmassa. Hän keskittyy yksityiskohtiin, jotka vaikuttavat toteutukseen, ja osaa tunnistaa tekijät, jotka voivat

parantaa tehokkuutta ja tuloksia. Hänen vahvuuksiaan ovat tarkkuus, suunnitelmallisuus ja kyky hahmottaa, mitä tarvitaan tavoitteiden saavuttamiseksi käytännössä.

## **12. MONITAHOISEN KUVAN KATSOJA - huomio monimutkaisiin kokonaisuuksiin**

Monitahoisen kuvan katsojaa ohjaa uteliaisuus ja halu ymmärtää asioita syvällisesti. Hänellä on taito yhdistää laajoja tietomääriä ja huomioida ristiriitaisia näkemyksiä päätöksenteossa. Hänen vahvuuksiaan ovat analyttinen ajattelu, strateginen näkemyksellisyys ja kyky tarkastella ongelmia sekä yksityiskohtien että kokonaisuuksien tasolla.

## **13. ANALYTTINEN AJATTELIJA - järki ja logiikka**

Analyttistä ajattelijaa ohjaa tarve ymmärtää asioiden taustalla olevat tekijät ja varmistaa, että päätökset tehdään loogisesti ja perustellusti. Hän on järjestelmällinen ja tarkka, mikä auttaa häntä tunnistamaan riskejä ja mahdollisuuksia, jotka voivat jäädä huomaamatta muilta. Hän käyttää tietoa tehokkaasti ja tuo tiimiin varmuutta erityisesti tilanteissa, joissa päätöksenteon täytyy perustua faktoihin.

## **14. INTUITIIVINEN AJATTELIJA - vaisto ja tunne**

Intuitiivista ajattelijaa ohjaa kyky lukea tilanteita nopeasti ja nähdä syvällisiä merkityksiä pienistä vihjeistä. Hän luottaa vaistoihinsa ja pystyy usein tekemään nopeita ja luovia päätöksiä tilanteissa, joissa tietoa on rajallisesti saatavilla. Hänen vahvuuksiaan ovat luovuus, kyky yhdistellä näennäisesti irrallisia ideoita ja rohkeus kokeilla uusia lähestymistapoja.

## **15. VAROVAINEN TOIMEENPANIJA - harkitsee ja varmistaa**

Varovaista toimeenpanijaa ohjaa halu varmistaa, että kaikki tehtävät ja päätökset ovat hyvin perusteltuja ja toteutettavissa turvallisesti. Hänellä on vahva kyky analysoida riskejä ja suunnitella etukäteen, mikä tekee hänestä arvokkaan jäsenen erityisesti tilanteissa, joissa tarvitaan huolellista valmistautumista.

## **16. NOPEA TOIMEENPANIJA - tarttuu epäröimättä tilaisuuksiin**

Nopeaa toimeenpanijaa ohjaa halu nähdä välittömiä tuloksia ja saada asiat tapahtumaan. Hänellä on taito tehdä päätöksiä nopeasti ja rohkeus siirtyä ideoista toimintaan ilman tarpeetonta viivyttelyä. Hänen vahvuuksiaan ovat tavoitteellisuus, aloitekyky ja kyky tarttua mahdollisuuksiin tilanteen sitä vaatiessa.

## **Työympäristössä & Näkymissä**

Asenteemme ja perustavanlaatuiset tapamme katsoa maailmaa heijastuvat suoraan siihen, millaisessa ympäristössä koemme itsemme tuotteliaiksi ja millaisin odotuksin kohtaamme tulevan. Tämä osio syventyy neljään erilaiseen osajajahmoon, jotka kuvaavat näitä näkemyksiä. Hahmot auttavat ymmärtämään, arvostatko työssäsi enemmän ennakoitavaa järjestystä vai virkistävää vaihtelua ja onko suhtautumisesi onnistumiseen lähtökohdiltaan realistinen vai optimistinen.

### **17. JÄRJESTYKSEN VAALIJA - suosii säännönmukaisuutta**

Järjestyksen vaalijaa ohjaa halu luoda järjestystä ja pitää asiat hallinnassa. Hänellä on kyky jäsentää monimutkaisia tehtäviä ja luoda selkeitä toimintamalleja, jotka auttavat tiimiä saavuttamaan tavoitteensa. Hänen vahvuuksiaan ovat huolellisuus, tarkkuus ja kyky ylläpitää järjestystä myös kiireen ja paineen alla.

### **18. VAIHTELUN SUOSIJA - suosii uutta ja erilaista**

Vaihtelun suosijaa ohjaa halu kokea uusia asioita ja löytää erilaisia lähestymistapoja. Hänellä on taito sopeutua nopeasti uusiin tilanteisiin ja hyödyntää niitä tiimin eduksi. Hänen vahvuuksiaan ovat avoimuus muutoksille, uteliaisuus ja kyky nähdä uusia mahdollisuuksia tilanteissa, joissa muut saattavat keskittyä vakiintuneisiin käytäntöihin.

### **19. REALISTI - tietoinen resurssien rajoista**

Realistia ohjaa tarve pitää asiat konkreettisina ja käytännönläheisinä. Hänellä on kyky tunnistaa tiimin vahvuudet ja rajoitukset ja suunnitella sen mukaisesti. Hänen vahvuuksiaan ovat selkeä ajattelu, kyky arvioida resurssien riittävyttä ja pyrkimys pitää odotukset realistisina. Realisti ei sorru ylilyönteihin tai epärealistisiin tavoitteisiin, vaan toimii tiimin vakaana pohjana.

### **20. OPTIMISTI - uskoo vahvasti menestymiseen**

Optimistia ohjaa luottamus siihen, että asiat järjestyvät ja tavoitteet saavutetaan. Hänellä on taito kannustaa muita ja nähdä hyviä puolia silloinkin, kun tilanne vaikuttaa hankalalta. Hänen vahvuuksiaan ovat innostuneisuus, energisyys ja kyky levittää positiivista ilmapiiriä tiimiin.